

**Порядок
уведомления о фактах обращения в целях склонения работника
МКП «Энергокомплекс» к совершению коррупционных действий**

1. Настоящий Порядок уведомления о фактах обращения работника в целях склонения к совершению коррупционных действий (далее по тексту – Порядок) распространяется на всех работников МКП «Энергокомплекс».

2. Работник обязан уведомлять работодателя:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредоставление сведений либо предоставление заведомо недостоверных или неполных сведений;

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника предприятия.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционным правонарушением применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункта а) от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с предприятия либо привлечение его к видам ответственности в соответствии с законодательством РФ.

5. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками предприятия коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством РФ.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник предприятия обязан в течение 3 (трёх) рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложениям №1 и № 2 к Порядку.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистраций уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника предприятия к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту – журнал регистрации).

9. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику предприятия каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии и урегулированию конфликта интересов.

**Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению
коррупционного правонарушения**

Директору МКП «Энергокомплекс»
Варламову Дмитрию Владимировичу

(Ф.,И.,О.)

(структурное подразделение)

(должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции» я, _____

настоящим уведомляю об обращении ко мне «___» _____ 20 ____ г.
гражданина(ки) _____

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

«___» _____ 20 ____ г.
(дата)

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«___» _____ 20 ____ г. № _____

**Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению
коррупционного правонарушения**

Директору МКП «Энергокомплекс»
Варламову Дмитрию Владимировичу

(Ф.,И.,О.)

(структурное подразделение)

(должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции» я, _____

настоящим уведомляю о фактах совершения «____» _____ 20 ____ г.

(Ф.И.О., должность работника, совершившего коррупционное правонарушение)

коррупционных правонарушений, а именно:

«____» _____ 20 ____ г.
(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«____» _____ 20 ____ г. № ____

Памятка по уведомлению о склонении к коррупции

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей предприятия и иных граждан, взаимодействующих с предприятием.

Порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить работодателя о факте склонения к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется и передается директору предприятия не позднее окончания рабочего дня.

2. При нахождении работника предприятия не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет нанимателя по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.

3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4. Регистрация уведомлений осуществляется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

5. Работодатель принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в территориальные органы прокуратуры по месту работы сотрудника.

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намеки) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться сотрудникам МКП «Энергокомплекс»:

- «Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и так далее.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями других организаций или гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий персонала предприятия, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу и т.п.;
- отсутствие работы у родственников работника.

Определенные исходящие от сотрудников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций или гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственнику скидку;

- воспользоваться услугами конкретной организации и (или) специалиста для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках гос.контракта, подготовки необходимых документов.

А совершение сотрудниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- получение подарков, даже стоимостью менее 3000,00 рублей;
- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.